


Утверждена
Решением Совета Директоров
АО «Уральский завод «Зенит»
от «26» 02 2016 года
(протокол № 03)

ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ В АО «УРАЛЬСКИЙ ЗАВОД «ЗЕНИТ»

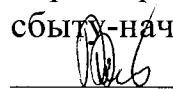
QM.E01.256.SF.069

СОГЛАСОВАНО:

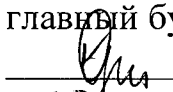
Первый заместитель генерального
директора - главный инженер -

 В.В. Гарчев
«30» 11 2015г.

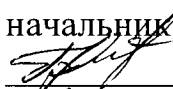
Заместитель генерального
директора по маркетингу и

сбыту - начальник ОМиС -
 Б.И. Хомко
«24» 11 2015г.

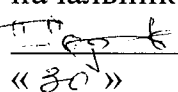
Заместитель генерального директора
по экономике и финансам –

главный бухгалтер -
 Г.В. Фатенко
«25» 11 2015г.

Заместитель генерального директора
по безопасности, кадрам и режиму –

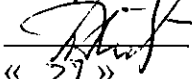
начальник штаба ГО и ЧС -
 П.Е. Букин
«2» 12 2015г.

Заместитель генерального директора
по снабжению и транспорту –

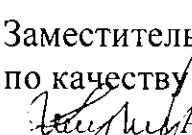
начальник ОМТСК -
 А.В. Чернышов
«30» 11 2015г.

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 2 из 15
-----------------------------	--	--

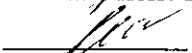
Заместитель генерального директора
по производству


В.Е. Подхватилин
« 27 » 11 2015г.

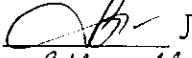
Заместитель генерального директора
по качеству – начальник ОТК


А.М. Шукпуров
« 26 » 11 2015г.


Начальник ПЭО


И.В. Тужик
« 26 » 11 2015г.

Начальник юридической службы


Л.И. Гузикова
« 24 » 11 2015г.

Начальник ПЗГС


Ж.А. Ахмадиева
« 30 » 11 2015г.

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 3 из 15
-----------------------------	---	--

Оглавление

1.	Общие положения	4
2.	Используемые термины и определения	5
3.	Цель и задачи Политики	7
4.	Основные принципы противодействия коррупции и мошенничеству	7
5.	Основные направления противодействия коррупции	7
6.	Формы реализации Политики	9
7.	Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов	11
8.	Ответственность за коррупционные правонарушения	11
9.	Служебная проверка	12
10.	Сотрудничество в сфере противодействия коррупции и мошенничеству	13
11.	Заключительные положения	13
	Приложение 1 (Подтверждение. Форма)	14

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 4 из 15
-----------------------------	--	--

1. Общие положения

1. Политика противодействия коррупции и мошенничеству (далее – Политика) АО «Уральский завод «Зенит» (далее – Общество) устанавливает основные принципы и общие правила поведения должностных лиц и работников Общества в сфере противодействия коррупции и мошенничеству.

2. Политика разработана в соответствии с Уголовным кодексом Республики Казахстан (УК РК), Законом Республики Казахстан «О борьбе с коррупцией», иными законодательными актами Республики Казахстан в области противодействия коррупционным и мошенническим деяниям, хищению имущества, Кодексом корпоративного управления Компании и Кодексом деловой этики Общества, другими внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность Общества.

3. Нормы Политики распространяются на должностных лиц, работников Общества, а также на третьих лиц - контрагентов, работающих в рамках договорных отношений.

4. Политика определяет:

- основные принципы противодействия коррупции и мошенничеству в Обществе;

- управленческие и организационные основы по предупреждению мошеннических и коррупционных правонарушений;

- мероприятия по борьбе, минимизации и/или ликвидации последствий мошеннических и коррупционных деяний. Общество придерживается политики абсолютной нетерпимости к совершению или сокрытию коррупционных, мошеннических и иных противозаконных действий, которые должны быть расследованы и доведены до своего логического завершения, при необходимости, с выдвиганием судебных исков, привлечением к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

5. При проведении расследований по вопросам, связанным с участием работников Общества в коррупционных и мошеннических деяниях, стаж работы, должность проверяемых лиц и их отношения с Обществом не учитываются.

6. Политика должна рассматриваться вместе с Кодексом деловой этики Общества, принципы которого полностью поддерживаются Обществом.

7. Основные принципы и нормы Политики распространяются на должностных лиц, работников Общества, третьих лиц – контрагентов, работающих в рамках договорных отношений

8. Изменения в Политику вносятся на основании решения Совета директоров Общества в случаях:

- изменения применимого законодательства;
- изменения организационной структуры, компетенций Совета директоров и полномочий генерального директора Общества;
- выявления недостаточной эффективности Политики;
- необходимости приведения в соответствие с другими внутренними

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 5 из 15
-----------------------------	---	--

нормативными документами Общества.

2. Используемые термины и определения

9. В Политике используются следующие термины и определения:

Коррупция – в соответствии с законом «О борьбе с коррупцией», это не предусмотренное законом принятие лично или через посредников имущественных благ и преимуществ лицами, выполняющими государственные функции, а также лицами, приравненными к ним, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей либо иное использование ими своих полномочий для получения имущественной выгоды, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

В этой связи, правонарушениями, связанными с коррупцией/коррупционными правонарушениями, являются предусмотренные Законом «О борьбе с коррупцией», а также иными законами деяния, сопряженные с коррупцией или создающие условия для коррупции, которые влекут установленную законодательством дисциплинарную, административную и уголовную ответственность (ст.12,13 Закона «О борьбе с коррупцией»);

Коррупциогенные факторы – возможное наличие во внутренних нормативных документах или проектах нормативных документов Общества необоснованно широких пределов действий и/или решений, исключений из правил, а также положений, содержащих неопределенные и трудновыполнимые условности, создающие условия для коррупционных проявлений;

Хищение – согласно УК РК, совершенные с корыстной целью противоправные безвозмездные изъятия и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившие ущерб собственнику или иному владельцу этого имущества;

Мошеннические действия – согласно УК РК, умышленные действия или бездействие физических и/или юридических лиц с целью получить выгоду за счет Общества и/или причинить ему материальный и/или нематериальный ущерб;

Противодействие коррупции и мошенничеству – деятельность должностных лиц Общества в пределах их полномочий, направленная на:

- предупреждение фактов и проявлений коррупции и мошенничества, в том числе выявление и последующее устранение возникших условий и причин их возникновения (профилактика);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных и мошеннических правонарушений (борьба с ними) с привлечением компетентных государственных органов;

Антикоррупционная политика – деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

Антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных документов

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 6 из 15
-----------------------------	---	--

Общества – деятельность, направленная на выявление коррупциогенных положений, факторов, способствующих возникновению условий для проявления коррупции, и разработки рекомендаций, направленных на их устранение. Осуществляется всеми подразделениями-исполнителями;

Виды коррупционных и мошеннических действий:

1) внутренние:

– искажение финансовой отчетности – преднамеренные действия, совершенные одним или несколькими лицами из числа работников и/или руководящего состава с помощью незаконных действий либо бездействия для извлечения незаконных выгод;

– неправомерное использование, присвоение, хищение активов Общества – хищение и нецелевое использование денежных средств, хищение и преднамеренная порча основных средств, товарно-материальных ценностей;

– действия коррупционного характера, злоупотребление должностными полномочиями и превышение должностных полномочий – использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественной выгоды, нарушения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе подделка, подтасовка документов, специальное завышение или занижение цены на товары, работы, услуги для получения денежных вознаграждений, дорогостоящих подарков либо выгодных услуг.

2) внешние:

– действия, совершаемые контрагентами с целью получения дополнительной прибыли, в том числе, уклонение от уплаты налогов и обязательных платежей в бюджет, вследствие которых может быть нанесен ущерб Обществу и/или государству;

– предоставление контрагентами заведомо ложной, измененной либо искаженной информации, в целях обмана либо введения в заблуждение и получения прибыли за счет Общества;

– действия, направленные на несанкционированные проникновения в информационные системы Общества или завладение конфиденциальной информацией с целью нанесения ущерба деятельности и/или негативного влияния на репутацию Общества;

– неправомерное использование, присвоение, хищение активов Общества;

– хищение и преднамеренная порча основных средств, товарно-материальных ценностей и запасов Общества.

Должностное лицо – член Совета директоров Общества, генеральный директор Общества.

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом как работодателем, и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;

Руководящий состав, руководство – заместители генерального директора, начальники и заместители начальников структурных структурных

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 7 из 15
-----------------------------	---	--

подразделений Общества;

Компания – АО «Национальная компания «Казахстан инжиниринг».

3. Цель и задачи Политики

10. **Целью Политики является** формирование и дальнейшее совершенствование у работников Общества правовой культуры, отвергающей коррупцию и мошенничество, обеспечивающей принципы честности и неподкупности работников при исполнении должностных обязанностей.

11. **Задачами Политики являются:**

- устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- предупреждение непосредственно фактов коррупционных и мошеннических правонарушений;
- привитие работникам Общества установок на строгое соблюдение требований законодательных актов РК и внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества;
- исключение коррупциогенных факторов во внутренних нормативных документах Общества.

4. Основные принципы противодействия коррупции и мошенничеству

12. Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих основных принципах:

- законности и этики;
- неприятия коррупции и мошенничества в любых формах и проявлениях;
- неотвратимости наказания за совершенные коррупционные и мошеннические правонарушения;
- активного вовлечения к противодействию коррупции и мошенничеству должностных лиц и работников Общества;
- недопустимости коррупционных и мошеннических действий, предпосылок к таковым, включая проявлений конфликта интересов;
- непримиримого отношения к предпосылкам и проявлениям коррупционных и мошеннических действий на всех уровнях корпоративного управления.

5. Основные направления противодействия коррупции

13. Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются следующие мероприятия профилактического и организационного характера:

- формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению;

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 8 из 15
-----------------------------	---	--

- разъяснения норм законодательных и иных актов РК в области противодействия коррупции;
- антикоррупционной экспертизы внутренних документов Общества и их проектов;
- предъявления квалификационных требований к должностным лицам и работникам Общества, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности и четкое их исполнение в практике работы с кадрами в Обществе;
- внедрения в практику кадровой работы Общества правил, в соответствии с которыми при назначении работника (должностного лица) на вышестоящую должность или при его поощрении в обязательном порядке должны учитываться безупречное и эффективное исполнение им своих служебных обязанностей;
- обеспечение работникам Общества, а также третьим лицам возможности свободно пользоваться правом сообщать руководству любыми, не противоречащими законодательству РК, методами об известных фактах или подозрениях о совершенном факте коррупции или мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий;
- доведения до сведения работников информации о результатах принятых мер по выявленным фактам коррупции и мошенничества;
- проведение единой правовой и организационно-управленческой политики Общества по данному вопросу;
- создание условий, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в процессе противодействия коррупции и формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению;
- создание и поддержание эффективного механизма взаимодействия Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями;
- обеспечение открытости и объективности при выполнении работ и оказании услуг, поддержание, создание и поддержание условий для добросовестной конкуренции;
- надлежащее управление рисками возникновения коррупции и мошенничества согласно требованиям внутренних документов по управлению рисками Общества;
- отказ от поддержания деловых отношений с организациями, преднамеренно нарушающими антикоррупционное законодательство и могущими своими действиями негативно повлиять на деловую репутацию Общества;
- адекватное реагирование с оказанием поддержки работникам Общества в случае их обращения при возникновении конфликта интересов и корпоративного конфликта (спора);
- совершенствование системы финансового учета и отчетности в соответствии с требованиями международных стандартов;

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 9 из 15
-----------------------------	---	--

– изучение причин и условий, способствующих возникновению коррупции и мошенничества, а также эффективности реализуемых мер по их предупреждению;

– повышение уровня профессиональной подготовки работников Общества в сфере противодействия коррупции и мошенничеству.

14. Система противодействия мошенничеству и коррупции должна быть направлена на следующие уязвимые сферы деятельности Общества: закупок, ведения бухгалтерского учёта, представительские расходы/подарки, спонсорскую и благотворительную деятельность, инвестиционную деятельность, сделки по покупке и продаже активов.

15. При закупочной деятельности должны соблюдаться такие условия, как информационная открытость, недопущение необоснованных ограничений условий конкуренции по отношению к участникам закупки, честный выбор наиболее предпочтительных предложений с учетом предполагаемых выгод и издержек, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств.

16. При ведении бухгалтерского учёта должно строго соблюдаться законодательство и правила ведения отчётной документации. Осуществление хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов расцениваются как мошенничество и расследуются в установленном законодательством и нормативными документами Общества порядке.

17. Организация и учет представительских расходов/подарков также должны соответствовать законодательству, быть прозрачными, обоснованными с обязательным согласованием и целевым использованием.

18. В спонсорской и благотворительной деятельности также первейшим требованием является соответствие законодательству, обеспечение бизнес-интересов, прозрачность, обоснованность и обязательность согласования, обязательность утверждения в нормативно установленном порядке с обязательным отражением в специальном реестре и бухгалтерском учёте.

19. При инвестиционной деятельности, сделках, покупке и продаже активов также строго должны присутствовать однозначное соответствие законодательству, прозрачность, обоснованность, обязательность согласования и целевое использование.

6.Формы реализации Политики

20. В целях предупреждения/выявления фактов мошеннических и коррупционных действий соответствующие структурные подразделения Общества с указания генерального директора Общества осуществляют следующие мероприятия:

– служебные разбирательства, аудит с проверкой, при необходимости,

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 10 из 15
-----------------------------	---	---

процесса списания, утилизации и состояния хранения имущества;

- проверку наличия остатков и излишков товарно-материальных ценностей и запасов, а также основных средств и иного имущества Общества;

- непосредственные действия, направленные на пресечение, выявление, расследование и профилактику деяний коррупционного и мошеннического характера;

- обязательную проверку соответствующими структурными подразделениями Общества, осуществляющими закупки у потенциальных контрагентов на предмет лжепредпринимательства, благонадежности, наличие налоговой и иной задолженности через официальные сайты уполномоченных органов (Министерство финансов РК, АО «ФНБ «Самрук-Қазына», другие госорганы) либо посредством направления запросов.

21. Работники Общества имеют полное право информировать руководство и должностных лиц Общества о возможных фактах и проявлениях коррупции, совершенных любым должностным лицом или работником Общества, поставщиком или другими сторонами, имеющими какое-либо отношение к Обществу, а также о возможных подозрительных устремлениях, планах, намерениях, практической деятельности недобросовестных конкурентов или противоправных структур к работникам Общества с целью получения каких-либо конфиденциальных данных, иной значимой информации, побуждения к осуществлению определенных действий либо бездействия, что может привести к причинению как материального, так и иного ущерба.

22. В целях выяснения обстоятельств коррупционных или мошеннических действий по решению руководства Общества создается комиссия в составе представителей структурных подразделений, включая работников Службы собственной безопасности и/или ПЗГС.

23. В рамках проведения служебного расследования и в пределах объема проверки члены комиссии должны обеспечиваться правом:

- свободного и беспрепятственного доступа ко всем документам Общества и всем объектам, независимо от того, являются ли они собственностью Общества или арендованы;

- фотографирования, видеосъемки и снятия копий в полном или частичном объеме с документов конфиденциального характера, которые имеют отношение к предмету проверки.

24. Работники Общества, проводившие служебную проверку, обязаны соблюдать конфиденциальность полученной информации и защищать репутацию всех связанных сторон, предоставляя доступ к информации, относящейся к заявлениям и расследованию только тем лицам, которые имеют законное право на этот доступ.

25. В случае выявления фактов коррупционного и мошеннического характера со стороны должностных лиц и работников Общества, генеральный директор Общества вправе предоставить правоохранительным и судебным органам имеющиеся материалы, собранные в ходе проведения служебной

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 11 из 15
-----------------------------	---	---

проверки.

26. Решение о направлении результатов расследования в соответствующие правоохранительные органы принимается генеральным директором Общества с соблюдением законодательства Республики Казахстан.

27. Работники Общества в случае возникновения фактов склонения иным работником Общества, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника Общества к совершению коррупционного правонарушения обязаны немедленно уведомить Службу собственной безопасности и/или ПЗГС Общества.

28. Работникам и сторонним лицам, представившим информацию о ставшем известным им коррупционном факте либо возможных угрозах такового, руководством Общества условия конфиденциальности гарантируются.

29. Анонимные сообщения о фактах коррупции либо мошенничества не рассматриваются.

30. Никто из работников Общества, полагая, что было совершено противоправное действие, не должен пытаться самостоятельно проводить расследование и обсуждать полученную информацию с другими лицами.

7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

31. Работники Общества обязаны:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения предпосылок к конфликту интересов и собственно конфликта интересов;
- уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- принять иные меры, предусмотренные Политикой по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Общества.

32. Действия по предотвращению или урегулированию конфликта интересов могут заключаться в изменении должностного или служебного положения работника Общества, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

8. Ответственность за коррупционные правонарушения

33. Обязанность по противодействию коррупции и мошенничеству возлагается непосредственно на всех должностных лиц и работников Общества.

34. Обязанность принимать необходимые меры по соблюдению работниками структурных подразделений Общества антикоррупционного законодательства и положений Политики возлагается на руководителей

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 12 из 15
-----------------------------	---	---

структурных подразделений.

35. Руководящим работникам и сотрудникам Общества, иным лицам, действующим от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или опосредованно, запрещается участвовать в коррупционных и мошеннических действиях независимо от особенностей традиций и практики ведения бизнеса в той или иной стране.

36. За совершение коррупционных и мошеннических действий должностные лица и работники Общества несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

37. Контроль за внедрением требований, указанных в Политике, несет работник Общества, ответственный за корпоративный блок.

38. Сотрудники Общества снизу доверху, а также лица, действующие от имени Общества и в его интересах, обязаны:

- изучить и неукоснительно выполнять положения Политики;
- сообщать о ставших им известными фактах коррупции и мошенничества в порядке, установленном внутренними документами Общества;
- оказывать содействие в проведении служебного расследования по фактам коррупции и мошенничества;
- проводить регулярную переоценку бизнес-процессов, уязвимых в коррупционном отношении на предмет выявления коррупционных рисков.

39. Лица, виновные в нарушении положений Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

40. Ответственность за управление Политикой, ее поддержание в актуальном состоянии возлагается на генерального директора Общества, его заместителей и руководителей структурных подразделений Общества.

9. Служебная проверка

41. В целях изучения причин и условий проявлений коррупции и мошенничества, установления лиц, причастных к указанным событиям, проводится служебная проверка.

42. Основанием для проведения служебной проверки могут служить заявление, жалоба, письменное сообщение, результаты аудиторских, внутренних проверок и ревизий, сообщения представителей сторонних организаций и средств массовой информации.

43. Служебная проверка назначается приказом генерального директора Общества в соответствии с порядком, установленным внутренним нормативным документом.

44. Результаты служебного расследования докладываются генеральному директору, который при наличии оснований принимает решение о передаче

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 13 из 15
-----------------------------	--	---

соответствующих материалов в правоохранительные органы Республики Казахстан.

10.Сотрудничество в сфере противодействия коррупции и мошенничеству

45. Общество на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с уполномоченными органами, партнерами и клиентами в целях:

- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных и мошеннических преступлений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к указанным преступлениям;
- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных и мошеннических правонарушений или служащего средством их совершения;
- обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;
- координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.

11.Заключительные положения

46. Должностные лица и работники Общества принимают на себя обязательство внимательно изучить, понять и неукоснительно следовать требованиям, установленным Политикой.

47. После ознакомления с положениями Политики должностные лица и работники Общества должны заполнить соответствующую форму «Подтверждение» (Приложение 1), которое будет храниться в личном деле должностного лица и работника Общества.

Генеральный директор



В.Х. Валиев

АО «Уральский завод «Зенит»	Политика противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»	QM.E01.256.SF.069 Редакция 01 Стр. 14 из 15
-----------------------------	--	---

Приложение 1

Подтверждение¹

Я подтверждаю, что изучил(а) и понял(а) Политику противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит»

Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции и мошенничеству в Обществе.

Я согласен(на) один раз в год в течение срока исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Обществе подтверждать, что я изучил(а), понял(а) и обязуюсь следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции и мошенничеству в Обществе.

Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною Политики противодействия коррупции и мошенничеству в Общества меня могут привлечь к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательными актами Республики Казахстан.

ФИО _____

Должность (профессия) _____

Структурное подразделение _____

Подпись _____

Дата « ____ » _____ 20 ____ г.

¹Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы внимательно изучили, поняли и обязуетесь добросовестно следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции и мошенничеству в АО «Уральский завод «Зенит».

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с момента исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Обществе, а также предоставляемая ежегодно к 15-му числу первого месяца, хранится в личном деле каждого работника Общества.

